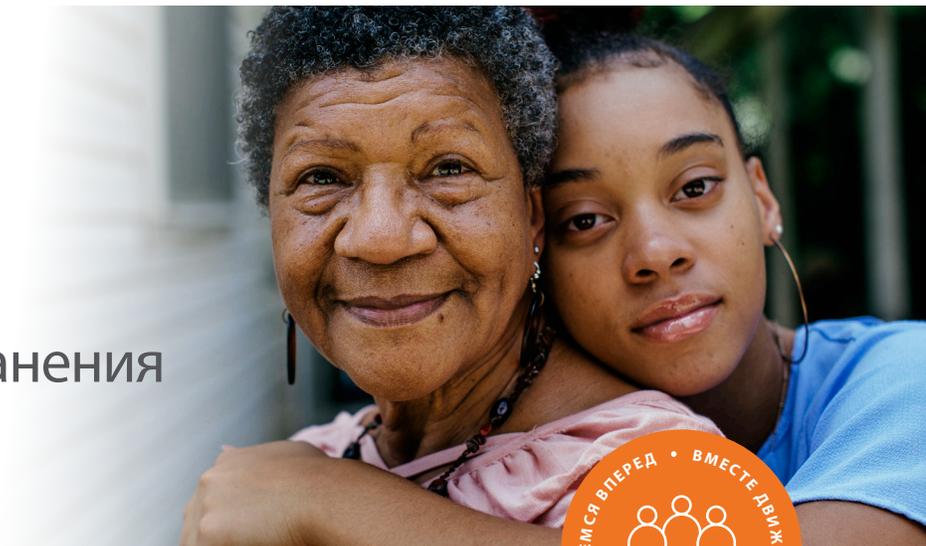


ПОДКАСТ «ДВИЖЕНИЕ
ВПЕРЕД ВМЕСТЕ»:

Обеспечение справедливости в вопросах здравоохранения в связи с COVID-19



DR. DYLAN ROSS



MICHAEL CURRIE



DR. RHONDA
ROBINSON-BEALE

В пятом эпизоде подкаста Optum «Движение вперед вместе» доктор Дилан Росс (Dylan Ross) поговорил с Майклом Карри (Michael Currie) и доктором Рондой Робинсон-Бил (Rhonda Robinson-Beale). Карри является старшим вице-президентом и директором по вопросам справедливости в здравоохранении компании UnitedHealth Group. Робинсон-Бил — старший вице-президент и заместитель главного врача по наукам, связанным с психическим здоровьем, в компании UnitedHealth Group. Они обсудили вопросы справедливости в здравоохранении в связи с COVID-19.

Что такое справедливость в здравоохранении?

Справедливость означает принятие в учет уникальные нужды каждого. Это также означает предоставление таких услуг и ресурсов, которые помогают обеспечить эти нужды. Майкл привел в пример велосипед, чтобы показать разницу между равенством и справедливостью. Если раздать всем одинаковые велосипеды, это равенство. Но для некоторых велосипед будет слишком большим. А для других — слишком маленьким. И у велосипеда не будет приспособлений, необходимых ряду лиц с инвалидностью. С другой стороны, справедливостью будет дать каждому такой велосипед, который им подходит. Справедливость в здравоохранении подразумевает обеспечение доступа к услугам по охране здоровья, которые подходят разным людям.

В чем связь между расовой справедливостью и справедливостью в здравоохранении?

Есть множество документальных свидетельств о расизме в здравоохранении. И результаты заметны в широком диапазоне медицинских исходов, включая уровни смертности от COVID-19:¹

- Вероятность смертельного исхода у темнокожих американцев в два с половиной раза выше, чем у белых.
- У североамериканских индейцев и латиноамериканцев вероятность смертельного исхода выше на треть по сравнению с белыми.

Однако проблема далеко не исчерпывается текущей пандемией. Робинсон-Бил отметила, что ограниченный доступ к качественным услугам здравоохранения — это только одна из причин проблемы. Есть доказательства, что хронический стресс и эмоциональная травма также могут играть роль в увеличении риска таких состояний, как повышенное артериальное давление, ожирение и диабет. У темнокожих американцев эмоциональная травма в связи с расизмом может быть постоянной. И такие недавние события, как гибель Джорджа Флойда, могут углубить эту травму, вызывая психические и физические симптомы.

Что мы можем предпринять персонально?

Карри и Робинсон-Бил предлагают несколько советов:

- Разговаривайте с людьми, которые вам близки. Такие разговоры могут не только повысить осознанность и понимание этой проблемы, но и побудить к действиям.
- Найдите варианты, как принять участие в движении за перемены от чистого сердца, например посредством благотворительности или добровольческой деятельности.
- Если вы сами не сталкиваетесь с несправедливостью, но хотите помочь друзьям и коллегам, подумайте, как обратиться к людям, столкнувшимся со смертью. Это может быть смерть как близкого человека, так и другого лица, которая оказала на них воздействие. Проявите сочувствие. Выразите ясно, что вы не знаете, каково это, но представляете, что они переживают. Спросите, как помочь им наилучшим образом.

1. The COVID Tracking Project. The COVID Racial Data Tracker. Available at: <https://covidtracking.com/race>. Accessed August 5, 2020.

Данная программа не оказывает экстренную и неотложную медицинскую помощь. В экстренной ситуации звоните в службу 911, если находитесь в США; в местные экстренные службы, если вы за пределами США; либо обращайтесь в ближайшее отделение скорой помощи. Данная программа не является заменой медицинского обслуживания, предоставляемого врачом или специалистом. Ввиду возможного конфликта интересов юридические консультации не предоставляются по вопросам, которые могут повлечь судебные иски против компании Optum, ее филиалов и любой организации, в которой заявитель непосредственно или косвенно получает данные услуги (например, работодатель или план медицинского страхования). Данная программа и ее компоненты, в частности услуги, предоставляемые членам семьи в возрасте до 16 лет, могут быть доступны не во всех регионах; возможны изменения без предварительного уведомления. Уровень квалификации и (или) образования персонала программы помощи сотрудникам может различаться в зависимости от требований договора и нормативных требований страны. В отношении страхового покрытия могут применяться исключения и ограничения.

Optum® является зарегистрированным товарным знаком компании Optum, Inc. в США и других странах. Все прочие названия брендов и продуктов являются товарными знаками или зарегистрированными товарными знаками или собственностью их соответствующих владельцев. Компания Optum обеспечивает равные возможности трудоустройства.