

İşgücü azaltma sonrası müdahaleler

İşgücü azaltımı sırasında şirketin morali, iklimi ve kültürü olumsuz etkilenebilir ki bu zor olabilen bir durumdur. Bir yönetici/idareci olarak göreviniz, çalışanların normallik duygusunu yeniden inşa edebilmeleri, işlerini tatmin edici bulmaları ve tam potansiyelleriyle çalışabilmeleri için çalışma ortamını yeniden yaratmaktır. Görevinizde size yardımcı olması için aşağıdaki yönetim araçlarını kullanın.

İyi bir iletişimci olun - iletişim çok önemlidir

- Üst düzey yöneticiler, yöneticiler ve idareciler soruları yanıtlamak, geri bildirimleri dinlemek ve her bir çalışanın kurum için önemini vurgulamak için hazır bulunmalıdır.
- Azaltma ile ulaşılan hedefleri ve beklenen iş iyileştirmelerini pekiştirin. Çalışanlar kararların adil ve meşru olduğunu hissetmelidir, bu nedenle net açıklamalar yapabildiğinizden emin olun.
- Kuruluşunuzun Misyonunu, Vizyonunu, Değerlerini ve Hedeflerini yeniden vurgulayın. Çalışanlarda güveni yeniden tesis etmeniz gerekecektir; bu nedenle güven ve coşku uyandırmalısınız.

Düzenli olarak planlanan etkinlikleri gerçekleştirin

- "Rutin" olarak kabul edilebilecek şeyleri değiştirmeyin. Örneğin, eskiden beri şirket pikniği yapıyorsanız, buna devam edin. Küçültülmesi gerekebilir, ancak istikrarı ve iş hayatının devam ettiğini sembolize eder.

Ödüllendirme ve takdir sağlayın

- İşgücünün azaltılmasının ardından, halen iş başında olan çalışanların kendilerine değer verildiğini ve takdir edildiklerini her zamankinden daha fazla hissetmeleri gerekir. Bu nedenle, iyi yaptıkları bir iş için onlara "övgüler" sunmanın yollarını düşünün. Bu, takdir notları yazarak özel ikramlar getirmek gibi uygun maliyetli yollarla gerçekleştirilebilir. Bu gibi küçük jestler büyük fark yaratabilir.



Bu program acil ya da ani bakım ihtiyaçları için kullanılmamalıdır. Acil bir durumda, 112'yi arayın yada en yakın acil merkezine gidin. Bu program bir doktor ya da profesyonel sağlık uzmanı tarafından sağlanacak bakımın yerine geçmez. Özel sağlık gereksinimleri, tedaviler veya ilaçlar için klinisyenimize başvurun. Çıkar çatışması olasılığı nedeniyle, Optum ya da iştirakleri veya arayan kişinin bu hizmetleri doğrudan ya da dolaylı olarak almakta olduğu herhangi bir kuruluş (örn. işveren veya sağlık planı) aleyhine yasal girişimler içerebilecek sorunlar üzerinde hukuki danışmanlık hizmetleri sağlanmaz. Bu program ve içerikleri tüm eyaletlerde veya tüm grup boyutları için mevcut olmayabilir ve değişikliğe tabidir. Kapsam dışı bırakılan konular ve kapsam sınırlamaları olabilir.

Optum®, ABD ve diğer yargı bölgelerinde Optum Inc. şirketinin tescilli markasıdır. Tüm diğer markalar ya da ürün isimleri ilgili sahiplerinin ticari ya da tescilli markalarıdır. Optum fırsat eşitliği sunan bir işverendir.

© 2023 Optum, Inc. Tüm Hakları saklıdır. WF8463081 223388-092022 OHC