

Поддержка **в критической ситуации**

Меры после сокращения

В период сокращения психологический климат, дух и культура в коллективе могут быть под угрозой. Это сложный период.

Миссия руководителя состоит в том, чтобы выстроить рабочую среду заново и дать сотрудникам возможность вернуться в норму, снова получать удовлетворение от работы и максимально раскрывать свой потенциал. Выполняя эту миссию, воспользуйтесь следующими инструментами управления.

Повышайте способность эффективно доносить информацию, это очень важно.

- Менеджеры и руководители разного уровня должны иметь возможность ответить на вопросы, выслушать мнения и подчеркнуть важность каждого сотрудника для организации.
- Подкрепите доводами цели, достигнутые за счет сокращения, а также ожидаемые плюсы для компании. Сотрудники должны чувствовать справедливость и законность принятых решений, поэтому вы должны предоставить им четкие объяснения.
- Еще раз подчеркните миссию, видение, ценности и цели вашей организации. Вам нужно восстановить доверие сотрудников, поэтому вы должны внушать уверенность и энтузиазм.

Продолжайте регулярно проводить плановые мероприятия

- Не меняйте то, что считается «рутиной». Например, если компания регулярно устраивала пикник, продолжайте это делать. Возможно, масштабы мероприятия придется сократить, но факт проведения этого мероприятия символизирует стабильность и то, что жизнь на работе продолжается.

Помните о поощрении и признании

- Оставшиеся после сокращения сотрудники как никогда должны чувствовать свою ценность и уважение к себе. Поэтому подумайте о том, как отблагодарить их за качественно проделанную работу. Это можно делать без больших затрат, например, при помощи угощений или благодарственных писем. Такие мелочи могут иметь большое значение.



Данная программа не предназначена для оказания экстренной или неотложной медицинской помощи. В экстренных случаях звоните в экстренную службу или обращайтесь в ближайшее отделение экстренной медицинской помощи. Данная программа не является заменой медицинской помощи, оказываемой врачом или специалистом. По вопросам, связанным с конкретными проблемами со здоровьем, методами лечения и лекарственными препаратами, следует проконсультироваться с врачом. Ввиду возможного конфликта интересов юридические консультации не предоставляются по вопросам, которые могут повлечь судебные иски против компании Optum, ее филиалов и любой организации, в которой заявитель непосредственно или косвенно получает данные услуги (например, работодатель или план медицинского страхования). Данная программа и ее компоненты могут быть недоступны в некоторых регионах. Действуют ограничения на размеры групп. Уточняйте перечень ограничений и исключенных услуг.

Optum® является зарегистрированным товарным знаком компании Optum, Inc. в США и других странах. Все прочие названия брендов и продуктов являются товарными знаками или зарегистрированными товарными знаками или собственностью правообладателей. Компания Optum обеспечивает равные возможности трудоустройства.

© 2023 Optum, Inc. Все права защищены. WF8463081 223388-092022 ОНС