

## Intervenções após a redução na força de trabalho

Durante uma redução na força de trabalho, o moral, o clima e a cultura da empresa podem ser negativamente afetados - isso pode ser difícil.

Sua missão como gerente/supervisor é recriar o ambiente de trabalho de modo que os funcionários possam reconstruir um sentimento de normalidade, encontrar satisfação no trabalho e trabalhar com pleno potencial. Use as ferramentas de gerenciamento abaixo para ajudá-lo em sua missão.

### Seja um bom comunicador - a comunicação é essencial

- Os executivos, gerentes e supervisores precisam estar disponíveis para responder a perguntas, ouvir feedback e enfatizar a importância de cada funcionário para a organização.
- Reforce as metas atingidas pela redução e as melhorias previstas nos negócios. Os funcionários devem sentir que as decisões foram justas e legítimas, portanto, assegure-se de que você possa dar explicações claras.
- Enfatize novamente a Missão, a Visão, os Valores e Metas de sua organização. Você vai precisar restabelecer a confiança nos funcionários, portanto, deve inspirar confiança e entusiasmo.

### Mantenha os eventos regularmente agendados

- Não mude situações que seriam consideradas “rotina”. Por exemplo, se você sempre faz um piquenique da empresa, continue com ele. Pode ser que ele precise ser reduzido, mas simboliza a estabilidade e também que a vida no trabalho continua.

### Forneça recompensas e reconhecimento

- Depois de uma redução na força de trabalho, os funcionários que ainda permanecem precisam, mais do que nunca, se sentir valorizados e estimados. Portanto, pense em formas de ofertar a eles “kudos” por um trabalho bem feito. Isso pode ser tratado de modo econômico, como ofertar brindes especiais e escrever notas de apreço. Pequenos gestos como esse podem fazer uma grande diferença.



**Este programa não deve ser usado para emergências nem para necessidades de tratamento urgente. Em caso de emergência, ligue para os serviços de emergência ou vá ao pronto-socorro mais próximo.** Este programa não substitui o tratamento de um médico ou profissional de saúde. Consulte seu médico quanto a necessidades específicas de atendimento de saúde, tratamento ou medicamentos. Devido à possibilidade de haver conflito de interesses, não será fornecida consultoria jurídica em caso de problemas que possam envolver ações contra a Optum, suas afiliadas ou qualquer entidade por meio da qual o solicitante esteja recebendo estes serviços diretamente (por exemplo, o empregador ou plano de saúde). Este programa e seus componentes podem não estar disponíveis em todos os estados ou para todos os tamanhos de grupo e está sujeito a alterações. Podem ser aplicadas exclusões e limitações da cobertura.

Optum® é uma marca comercial registrada da Optum, Inc. nos Estados Unidos e em outros países. Todas as outras marcas ou nomes de produtos são marcas comerciais ou registradas ou que pertencem a seus respectivos proprietários. A Optum é uma empresa que oferece oportunidades iguais para todos.