

## Interwencje po redukcji zatrudnienia

Redukcja zatrudnienia może negatywnie wpłynąć na morale, klimat i kulturę firmy, co może być trudne.

Twoją misją jako menedżera/przełożonego jest odtworzenie środowiska pracy, aby pracownicy mogli odbudować poczucie normalności, odnaleźć satysfakcję z pracy i wykorzystać swój pełny potencjał. Skorzystaj z poniższych narzędzi do zarządzania, które pomogą ci w realizacji twojej misji.

### Wykorzystaj swoje umiejętności interpersonalne – komunikacja ma kluczowe znaczenie

- Kierownictwo, kierownicy i przełożeni muszą być dostępni, aby odpowiadać na pytania, słuchać opinii i podkreślać znaczenie każdego pracownika dla firmy.
- Podkreślaj cele osiągnięte dzięki redukcji i przewidywane usprawnienia biznesowe. Pracownicy muszą czuć, że decyzje były sprawiedliwe i zgodne z prawem, więc upewnij się, że możesz udzielić jasnych wyjaśnień.
- Ponownie podkreśl misję, wizję, wartości i cele firmy. Będziesz musiał odbudować wiarę pracowników w firmę; dlatego musisz wzbudzać zaufanie i entuzjazm.

### Nie rezygnuj z regularnie zaplanowanych wydarzeń

- Nie zmieniaj rzeczy, które zostałyby uznane za „rutynowe”. Na przykład, jeśli zawsze organizujesz piknik firmowy, nadal go organizuj. Może być ograniczony w skali, ale symbolizuje stabilność i to, że życie w pracy toczy się dalej.

### Zapewnij nagrody i uznanie

- Po redukcji zatrudnienia pracownicy, którzy nadal pracują, muszą czuć się doceniani bardziej niż kiedykolwiek. Dlatego pomyśl, jak ich pochwalić za dobrze wykonaną pracę. Możesz to zrobić bez dużych kosztów, na przykład przynosząc specjalne smakołyki i pisząc kartki z podziękowaniami. Małe gesty mogą wiele zmienić.



**Z programu nie należy korzystać w nagłych przypadkach albo w razie potrzeby pomocy doraźnej. W nagłych przypadkach, należy zadzwonić pod numer 911 lub udać się do najbliższej izby przyjęć pogotowia.** Ten program nie ma na celu zastąpienia opieki lekarskiej albo porad specjalisty. Skonsultuj się z lekarzem w sprawie opieki zdrowotnej, leczenia lub leków. Ze względu na możliwość konfliktu interesów nie udzielamy porad prawnych związanych z sytuacjami, które mogą prowadzić do wystąpienia na drogę sądową przeciwko firmie Optum albo jej spółkom zależnym, lub innym podmiotom, od których rozmówca bezpośrednio albo pośrednio uzyskuje te usługi (np. pracodawcy albo planowi medycznemu). Program albo jego elementy może nie być dostępny we wszystkich stanach albo dla wszystkich rozmiarów grup i może ulec zmianom. Mogą obowiązywać wyłączenia i ograniczenia świadczeń.

Optum® jest zarejestrowanym znakiem towarowym firmy Optum, Inc. w Stanach Zjednoczonych i innych obszarach prawnych. Wszystkie inne marki lub nazwy produktów są znakami towarowymi albo znakami zastrzeżonymi należącymi do odpowiednich właścicieli. Firma Optum realizuje politykę równych szans w zatrudnieniu.