

Interventies na inkrimping van het personeelsbestand

Tijdens een inkrimping van het personeelsbestand kunnen het moreel, het klimaat en de cultuur van het bedrijf negatief worden beïnvloed; dit kan moeilijk zijn.

Uw missie als manager/supervisor is om de werkomgeving opnieuw te creëren, zodat de werknemers weer een gevoel van normaliteit krijgen, hun werk bevredigend vinden en hun volledige potentieel kunnen benutten. Gebruik de onderstaande management-tools om u te helpen bij uw missie.

Wees een goede communicateerder; communicatie is essentieel

- Directieleden, managers en leidinggevenden moeten beschikbaar zijn om vragen te beantwoorden, terugkoppeling te horen en het belang van elke werknemer voor de organisatie te benadrukken.
- Versterk de doelen die zijn bereikt door de vermindering en de verwachte bedrijfsverbeteringen. Werknemers moeten het gevoel hebben dat de beslissingen eerlijk en legitiem waren, dus zorg ervoor dat u duidelijke uitleg kunt geven.
- Benadruk opnieuw de Missie, Visie, Waarden en Doelstellingen van uw organisatie. U zult het vertrouwen van de werknemers moeten herstellen; daarom moet u vertrouwen en enthousiasme opwekken.

Handhaaf regelmatig geplande evenementen

- Verander geen dingen die als “routine” worden beschouwd. Als u bijvoorbeeld altijd een bedrijfspicknick hebt, ga daar dan mee door. Het moet misschien worden teruggeschroefd, maar het symboliseert stabiliteit en dat het leven op het werk wel degelijk doorgaat.

Zorg voor beloning en erkenning

- Na een inkrimping van het personeelsbestand moeten werknemers die nog in dienst zijn zich meer dan ooit gewaardeerd en gewaardeerd voelen. Bedenk daarom manieren om hen “kudos” te geven voor goed werk. Dit kan op kosteneffectieve manieren worden gedaan, zoals het brengen van speciale traktaties of het schrijven van briefjes van waardering. Kleine gebaren als deze kunnen een groot verschil maken.



Dit programma mag niet worden gebruikt wanneer spoedeisende zorg nodig is. Bel in een noodgeval 112 of ga naar de afdeling spoedeisende hulp van het dichtstbijzijnde ziekenhuis. Dit programma is niet bedoeld om de zorg van een arts of andere professionele zorgverlener te vervangen. Raadpleeg uw arts voor specifieke zorgbehoeften, behandeling of medicijnen. Vanwege de kans op belangenverstremming wordt geen juridisch advies geboden in kwesties die mogelijk betrekking hebben op een gerechtelijke procedure tegen Optum of zijn gelieerde bedrijven, of een entiteit via welke de beller deze diensten direct of indirect ontvangt (bijv. werkgever of zorgverzekering). Dit programma en de onderdelen ervan zijn mogelijk niet op alle locaties en voor elke groepsofvang beschikbaar en zijn onderhevig aan wijzigingen. Er kunnen uitsluitingen en beperkingen van de dekking van kracht zijn.

Optum® is een gedeponeerd handelsmerk van Optum, Inc. in de VS en andere rechtsgebieden. Alle andere merk- of productnamen zijn handelsmerken of gedeponeerde handelsmerken van hun respectievelijke eigenaren. Optum voert een beleid van gelijke kansen.