

## Inngrep etter reduksjon av arbeidskraft

Under en reduksjon av arbeidskraft kan bedriftens moral, klima og kultur bli negativt påvirket – dette kan være vanskelig.

Ditt oppdrag som leder/veileder er å gjenskape arbeidsmiljøet slik at ansatte kan gjenoppbygge en følelse av normalitet, finne arbeid tilfredsstillende og jobbe til sitt fulle potensial. Bruk administrasjonsverktøyene nedenfor for å hjelpe deg i oppdraget ditt.

### Vær en god kommunikator – kommunikasjon er avgjørende

- Ledere, ledere og veiledere må være tilgjengelige for å svare på spørsmål, høre tilbakemeldinger og understreke hver enkelt ansatts betydning for organisasjonen.
- Styrk målene som er oppnådd ved reduksjonen og de forventede forretningsforbedringene. Ansatte må føle at beslutninger var rettferdige og legitime, så sørg for at du kan gi klare forklaringer.
- Fremhev organisasjonens oppdrag, visjon, verdier og mål på nytt. Du må gjenopprette tilliten til ansatte; derfor må du inspirere til tillit og entusiasme.

### Oppretthold regelmessig planlagte arrangementer

- Ikke gå og endre ting som vil bli ansett som «rutine.» For eksempel, hvis du alltid har en firmapiknik, fortsett å ha en. Det må kanskje trappes ned, men det symboliserer stabilitet og at livet på jobben går videre.

### Gi belønning og anerkjennelse

- Etter en reduksjon i kraft, må ansatte som fortsatt er på jobb føle seg verdsatt og verdsatt mer enn noen gang. Tenk derfor på måter å gi dem «kudos» for en godt utført jobb. Dette kan håndteres på kostnadseffektive måter, for eksempel å ta med spesielle godbiter og skrive takknemlige notater. Små bevegelser som dette kan gjøre en stor forskjell.



**Dette programmet bør ikke brukes til nød- eller akutte omsorgsbehov. I en nødssituasjon, ring 911 eller oppsøk nærmeste legevakt.** Dette programmet er ikke en erstatning for en lege eller profesjonell omsorg. Rådfør deg med legen din for spesifikke helsehjelpsbehov, behandling eller medisiner. På grunn av muligheten for en interessekonflikt, vil det ikke bli gitt juridisk konsultasjon om spørsmål som kan innebære rettslige skritt mot Optum eller dets tilknyttede selskaper, eller noen enhet der den som ringer mottar disse tjenestene direkte eller indirekte (f.eks. arbeidsgiver eller helseplan). Dette programmet og dets komponenter er kanskje ikke tilgjengelig i alle stater eller for alle gruppestørrelser og kan endres. Unntak og begrensninger for dekning kan gjelde.

Optum® er et registrert varemerke for Optum, Inc. i USA og andre jurisdiksjoner. Alle andre merke- eller produktnavn er varemerker eller registrerte merker eller tilhører sine respektive eiere. Optum er en arbeidsgiver som engasjerer seg for like muligheter.

© 2023 Optum, Inc. Alle rettigheter forbeholdt. WF8463081 223388-092022 OHC