

Interventi dopo una riduzione della forza lavoro

Durante una riduzione del personale, il morale, il clima e la cultura di un'azienda possono risentirne negativamente. Ciò può essere un periodo molto difficile.

La vostra missione in qualità di manager/supervisor è quella di ricreare l'ambiente lavorativo in modo che i dipendenti possano ricostruire un senso di normalità, trovare il lavoro soddisfacente e lavorare esprimendo il loro pieno potenziale. Usate i seguenti strumenti di gestione che possono aiutarvi nella vostra missione.

Siate dei buoni comunicatori; la comunicazione è cruciale

- Dirigenti, manager e supervisor devono essere disponibili a rispondere alle domande, ascoltare i feedback ed enfatizzare l'importanza di ciascun dipendente per l'organizzazione.
- Rafforzate gli obiettivi raggiunti con la riduzione e i previsti miglioramenti aziendali. I dipendenti devono avere la sensazione che le decisioni siano state eque e legittime, perciò assicuratevi di fornire spiegazioni chiare.
- Enfatizzate nuovamente la missione, la visione, i valori e gli obiettivi della vostra organizzazione. Dovete riconquistare la fiducia dei dipendenti; pertanto, dovete ispirare fiducia ed entusiasmo.

Mantenete una pianificazione regolare di eventi

- Non cambiate aspetti che possono essere considerati "routine." Ad esempio, se organizzate sempre un picnic aziendale, continuate a farlo. Magari potreste doverlo ridimensionare, ma simboleggia la stabilità e il fatto che la vita lavorativa continua.

Offrite premi e riconoscimenti

- Dopo una riduzione del personale, i dipendenti che hanno ancora il lavoro hanno bisogno di sentirsi valorizzati e apprezzati più che mai. Pertanto, pensate a dei modi per fare loro dei "complimenti" per un lavoro svolto bene. Il tutto può essere svolto in forma economica, ad esempio portando delle prelibatezze speciali con delle note di apprezzamento. Piccoli gesti come questi possono fare una grande differenza.



Questo programma non deve essere utilizzato in casi di emergenza o di necessità di cure urgenti. Nel caso di un'emergenza, chiamate il 911 o recatevi al pronto soccorso più vicino. Questo programma non sostituisce le cure di un medico o di un professionista sanitario. Consultati con il tuo dottore per necessità terapeutiche, cure o medicine specifiche. Per evitare un eventuale conflitto di interessi, non verranno fornite consulenze giuridiche per questioni che potrebbero comportare azioni legali contro Optum o le sue consociate, oppure contro qualsiasi entità che ha offerto direttamente questi servizi al destinatario (ad es., il datore di lavoro o il piano sanitario). Questo programma e i suoi componenti potrebbero non essere disponibili in tutti gli stati o per gruppi di ogni dimensione, e sono soggetti a cambiamenti. Potrebbero essere applicabili esclusioni e limitazioni nella copertura.

Optum® è un marchio commerciale registrato di Optum, Inc. negli U.S.A. e in altre giurisdizioni. Tutti gli altri nomi di marche o prodotti sono marchi commerciali o marchi registrati di proprietà dei rispettivi proprietari. Optum è un datore di lavoro che applica la politica delle pari opportunità.