

התערבויות לאחר צמצומים בכוח העבודה

בזמן צמצום רוח העבודה, המוראל, האקלים ותרבות העבודה עלולים להיות מושפעים לרעה. זו משימה שעלולה להתגלות כקשה.

התפקיד שלכם, כמנהלים/מפקחים הוא לבנות מחדש את סביבת העבודה, כדי שהעובדים יוכלו לבנות מחדש תחושה של נורמליות, למצוא סיפוק בעבודה ולעבוד באופן שממצה את מלוא הפוטנציאל שלהם. יש להשתמש בכלי הניהול שלהלן כדי לעזור לעצמכם לבצע את המשימה.

השקיעו בתקשורת - תקשורת היא משימה חיונית

- מנהלים בכירים, מנהלים זוטרים ומפקחים חייבים להיות זמינים כדי לענות לשאלות, לקבל משוב ולהדגיש את החשיבות של כל אחד מהעובדים לארגון.
- יש לנסח שוב ולאשש את המטרות שהושגו על ידי הצמצומים ואת השיפורים העסקיים הצפויים. על העובדים להרגיש שההחלטות שהתקבלו היו הוגנות ולגיטמיות; משום כך, יש לוודא שאתם יכולים לספק הסברים ברורים.
- הדגישו שוב את המשימה, החזון, הערכים והיעדים של הארגון שלכם. יהיה עליכם לבנות מחדש את האמון אצל העובדים; משום כך, עליכם להשרות בהם גם אמון וגם התלהבות.

הקפידו לקיים את האירועים הקבועים כסדרם

- אל תתחילו לשנות דברים שנחשבים "השיגרה". לדוגמה, אם אתם מקיימים תמיד פיקניק בפורום של כל החברה, המשיכו לקיים את אותו. ייתכן שתצטרכו לצמצם את מימדיו, אבל עצם קיום האירוע מסמל את היציבות ואת העובדה שהחיים בעבודה אכן ממשיכים כסדרם.

ספקו גמול והכרה

- לאחר צמצומים בכוח העבודה, העובדים שנותרו עם החברה חייבים להרגיש שמעריכים ומוקירים אותם יותר מתמיד. משום כך, עליכם לחשוב על דרכים לתת להם חיזוקים חיוביים על עבודה שבוצעה על הצד הטוב ביותר. ניתן לעשות זאת בדרכים יעילות כלכלית, כמו הבאת דברים טעימים לעבודה וכתובת מכתבי הערכה. מחוות קטנות כאלה יכולות להשפיע השפעה גדולה.



אין להשתמש בתוכנית זו במקרי חירום או לצרכים דחופים. במקרה חירום יש להתקשר למספר 911 או לגשת לחדר המיון הקרוב. תוכנית זו אינה מהווה תחליף לטיפול רפואי או מקצועי. יש ליצור קשר עם הרופא המטפל כדי לקבל מידע על נושאי בריאות, טיפול או תרופות ייעודיים. עקב הפוטנציאל לניגוד אינטרסים, ייעוץ משפטי לא יוענק בנושאים שעלולים לכלול פעולה משפטית כנגד Optum או החברות המסונפות אליה, או כל ישות שדרכה המתקשר מקבל שירותים אלה באופן ישיר או עקיף (למשל, המעסיק או תוכנית שירותי בריאות). ייתכן שתוכנית זו ורכיביה לא יהיו זמינים בכל המדינות או עבור כל גודלי הקבוצות והיא נתונה לשינויים. ייתכן שיחולו הגבלות והחרגות על הכיסוי.

Optum® הוא סימן מסחרי רשום של Optum, Inc. בארה"ב ובתחומי שיפוט אחרים. כל שמות המותגים והמוצרים האחרים הם סימנים מסחריים או סימנים רשומים או קניין של בעליהם הרלוונטיים. Optum היא מעסיק שמקפיד על שוויון הזדמנויות.