

Intervenciones después de una reducción de personal

Una reducción de personal puede afectar negativamente la moral, el ambiente y la cultura de la empresa, lo que puede resultar difícil.

Su misión como gerente/supervisor es recrear el entorno de trabajo para que los empleados puedan recuperar la sensación de normalidad, trabajen al máximo de su potencial y el trabajo les resulte satisfactorio. Use las siguientes herramientas de administración como ayuda para su misión.

Sea un buen comunicador: la comunicación es fundamental

- Los directivos, gerentes y supervisores deben estar a disposición para responder preguntas, escuchar comentarios y destacar la importancia de cada empleado para la organización.
- Refuerce las metas alcanzadas por la reducción y las mejoras comerciales previstas. Los empleados deben sentir que las decisiones fueron justas y legítimas, así que asegúrese de poder dar explicaciones claras.
- Vuelva a hacer hincapié en la Misión, la Visión, los Valores y las Metas de su organización. Tendrá que restablecer la confianza de los empleados, por lo que debe inspirarles seguridad y entusiasmo.

Mantenga los eventos programados regularmente

- No cambie las cosas que se consideran “de rutina”. Por ejemplo, si siempre hace un picnic de la compañía, siga haciéndolo. Quizá haya que reducirlo, pero simboliza estabilidad y que la vida laboral sigue adelante.

Recompense y demuestre su reconocimiento

- Después de una reducción de personal, los empleados que siguen trabajando necesitan sentirse valorados y apreciados más que nunca. Por lo tanto, piense en maneras de felicitarlos por un trabajo bien hecho. Esto se puede lograr de maneras eficientes en costo, por ejemplo, llevar regalos especiales y escribir notas de agradecimiento. Pequeños gestos como este pueden marcar una gran diferencia.



Este programa no se debe usar para necesidades de atención de urgencia ni de emergencia. En caso de emergencia, llame al 911 o vaya a la sala de emergencias más cercana. Este programa no sustituye la atención de un médico o profesional. Consulte sus necesidades específicas de atención de la salud, tratamiento o medicamentos con su profesional clínico. Debido a la posibilidad de un conflicto de intereses, no se proporcionarán consultas legales sobre asuntos que puedan implicar acciones legales contra Optum o sus afiliadas, ni contra ninguna entidad a través de la cual la persona que llama esté recibiendo estos servicios directa o indirectamente (p. ej., a través de la empresa para la cual trabaja o de un plan de salud). Este programa y sus componentes tal vez no estén disponibles en todos los estados o para todos los tamaños de grupo, y están sujetos a cambios. Es posible que se apliquen exclusiones y limitaciones de cobertura.

Optum® es una marca registrada de Optum, Inc. en los Estados Unidos y en otras jurisdicciones. Todas las demás marcas o nombres de productos son marcas comerciales o registradas propiedad de sus respectivos titulares. Optum es una empresa que promueve la igualdad de oportunidades.

© 2023 Optum, Inc. Todos los derechos reservados. WF8463081 223388-092022 OHC