

Intervenciones posteriores a la reducción de personal

Durante una reducción de personal, la moral, el clima y la cultura de la empresa pueden verse afectados de forma negativa, lo que puede resultar difícil.

Su misión como gerente o supervisor es volver a construir el ambiente de trabajo para que los empleados puedan recuperar la sensación de normalidad, encontrar el trabajo satisfactorio y trabajar en su máximo potencial. Utilice las siguientes herramientas de gerencia que le ayudarán en su misión.

Ser un buen comunicador: la comunicación es fundamental

- Los ejecutivos, gerentes y supervisores deben estar disponibles para responder a las preguntas, escuchar los comentarios y destacar la importancia de cada empleado para la organización.
- Refuerce los objetivos alcanzados por la reducción y las mejoras empresariales previstas. Los empleados deben sentir que las decisiones tomadas son justas y legítimas, así que asegúrese de poder dar explicaciones claras.
- Vuelva a hacer hincapié en la misión, la visión, los valores y los objetivos de su organización. Tendrá que restablecer la confianza de los empleados; por lo tanto, debe inspirar confianza y entusiasmo.

Mantenga los eventos programados regularmente

- No cambie las cosas que se consideran “habituales”. Por ejemplo, si siempre hace un picnic en la empresa, siga haciéndolo. Puede que haya que reducirlo, pero simboliza la estabilidad y que la vida en el trabajo sigue adelante.

Ofrezca recompensa y reconocimiento

- Después de una reducción de personal, los empleados que todavía están en el trabajo necesitan sentirse valorados y reconocidos más que nunca. Por lo tanto, piense en formas de recompensarles por un trabajo bien hecho. Esto puede llevarse a cabo de forma rentable, por ejemplo, mediante la entrega de obsequios especiales y la redacción de notas de agradecimiento. Pequeños gestos como este pueden marcar una gran diferencia.



Este programa no debe usarse para necesidades de emergencia ni de atención de urgencia. En caso de emergencia, llame al 911 o vaya a la sala de emergencias más cercana. Este programa no sustituye la atención brindada por un médico o profesional. Consulte con su terapeuta las necesidades de atención médica, los tratamientos y los medicamentos específicos. Debido a la posibilidad de un conflicto de intereses, no se brindará asesoramiento jurídico sobre asuntos que puedan implicar acciones legales contra Optum o sus filiales, o cualquier entidad a través de la cual la persona que llama está recibiendo estos servicios de forma directa o indirecta (por ejemplo, el empleador o el plan de salud). Este programa y sus componentes pueden no estar disponibles en todos los estados o para todos los tamaños de grupo, y están sujetos a cambios. Es posible que se apliquen exclusiones y limitaciones de cobertura.

Optum® es una marca comercial registrada de Optum, Inc. en los Estados Unidos y otras jurisdicciones. Todas las otras marcas o los nombres de productos son marcas comerciales o marcas registradas o de la propiedad de sus respectivos dueños. Optum es un empleador que ofrece igualdad de oportunidades.