

Interventionen nach einer Personalreduzierung

Eine Personalreduzierung kann sich negativ auf Moral, das Klima und die Kultur im Unternehmen auswirken. Das kann ein Problem sein.

Als Manager/Vorgesetzter ist es Ihre Aufgabe, wieder ein Arbeitsumfeld zu schaffen, indem die Mitarbeiter eine neue Normalität aufbauen, die Arbeit als befriedigend und ihr volles Leistungspotenzial erreichen können. Die nachstehenden Management-Tools können Sie bei dieser Aufgabe unterstützen.

Achten Sie auf eine gute Kommunikation - Kommunikation ist wichtig

- Führungskräfte, Manager und Vorgesetzte müssen zur Beantwortung von Fragen zur Verfügung stehen, sich Feedback anhören und die Wichtigkeit jedes einzelnen Mitarbeiters für das Unternehmen betonen.
- Bekräftigen Sie die Ziele, die durch die Personalreduzierung erreicht wurden, sowie die absehbaren betrieblichen Verbesserungen. Die Mitarbeiter müssen das Gefühl haben, dass die Entscheidungen fair und rechtmäßig waren. Stellen Sie daher sicher, dass Sie ihnen alles klar und deutlich erklären.
- Betonen Sie noch einmal die Mission, Vision, Werte und Ziele Ihres Unternehmens. Sie müssen das Vertrauen der Mitarbeiter wiederherstellen; dazu müssen Sie ihnen Zuversicht und Begeisterung einflößen.

Pflegen Sie regelmäßige Veranstaltungen

- Ändern Sie nichts, was als „Routine“ anzusehen wäre. Wenn beispielsweise immer ein Firmen-Picknick stattgefunden hat, behalten Sie es bei. Auch wenn es möglicherweise im kleineren Rahmen stattfinden muss, so symbolisiert es dennoch Stabilität und dass das Arbeitsleben weiter geht.

Belohnen Sie Mitarbeiter und sprechen Sie Anerkennung aus

- Nach einer Personalreduzierung benötigen die verbleibenden Beschäftigten mehr denn Wertschätzung und Anerkennung. Überlegen Sie sich Möglichkeiten, wie Sie Ihren Mitarbeitern Anerkennung für gute Leistungen zollen können. Dies lässt sich kostengünstig realisieren, indem Sie beispielsweise etwas Leckeres mit zur Arbeit bringen oder sich schriftlich bei ihnen bedanken. Kleine Gesten wie diese können einen großen Unterschied bewirken.



Das Programm ist nicht für die Versorgung in Notfällen gedacht. In einen Notfall wählen Sie 112 oder suchen Sie die nächstgelegene Notaufnahme auf. Das Programm ist kein Ersatz für die Beratung durch einen Arzt oder medizinische Fachkräfte. Falls Sie spezielle Bedürfnisse im Hinblick auf Gesundheitsberatung, Behandlungen oder Medikamente haben, wenden Sie sich bitte an Ihren Arzt. Wegen möglicher Interessenkonflikte wird in Fragen, die zu rechtlichem Vorgehen gegen Optum, seine Tochtergesellschaften oder gegen Unternehmen führen können, die Anrufer diese Angebote zur Verfügung stellen (z. B. Arbeitgeber oder Krankenversicherer), keine Rechtsberatung angeboten. Dieses Programm und seine Bestandteile können regional unterschiedlich sein und nicht für alle Unternehmensgrößen verfügbar sein. Änderungen bleiben vorbehalten. Manche Angebote können von der Deckung durch die Versicherung ausgeschlossen sein, oder die Deckung ist nur eingeschränkt.

Optum[®] ist eine eingetragene Marke von Optum, Inc. in den USA und in anderen Rechtsgebieten. Alle anderen Produktnamen sind Marken oder eingetragene Marken der jeweiligen Eigentümer. Optum fördert die Chancengleichheit.

© 2023 Optum, Inc. Alle Rechte vorbehalten. WF8463081 223388-092022 OHC