

تدخلات لاحقة لخفض القوى العاملة

في أثناء خفض القوى العاملة، يمكن أن تتأثر الروح المعنوية والمناخ العام والثقافة لدى الشركة تأثرًا سلبيًا؛ ما قد يكون صعبًا. تكمن مهمتك بصفتك مديرًا/مشرقًا في إعادة إنشاء بيئة عمل حتى يتمكن الموظفون من إعادة بناء شعور باستقرار الأوضاع الطبيعية، وإيجاد العمل مُرضيًا، والعمل بكامل طاقتهم. استخدم أدوات الإدارة أدناه لمساعدتك في إنجاز مهمتك.

كُن متواصلًا جيدًا – التوصل مهم

- يجب أن يكون التنفيذيون والمديرون والمشرفون متاحين للإجابة عن الأسئلة وسماع التعليقات والتأكيد على أهمية كل موظف بالنسبة إلى المؤسسة.
- تعزيز الأهداف التي تم إنجازها بواسطة الخفض وعمليات تحسين الأعمال المتوقعة. يجب أن يشعر الموظفون بأن القرارات كانت عادلة وشرعية، لذا تأكد من أنه يمكنك تقديم تفسيرات واضحة.
- إعادة التأكيد على أهمية أهداف المؤسسة ومهمتها ورؤيتها وقيمتها. ستحتاج إلى إعادة غرس الثقة لدى الموظفين؛ ولذلك يجب أن تكون مصدرًا للثقة والحماس.

الحفاظ على أحداث مُحددة زمنيًا بانتظام

- لا تنهتور وتُغير الأشياء التي تعتبر "روتينية". على سبيل المثال، إذا كانت هناك دائمًا نزهة تابعة للشركة، فاستمر في توفيرها. قد تكون هناك حاجة إلى خفض معدلها، ولكنها ترمز إلى الاستقرار وأن الحياة في العمل تمضي قُدماً.

قدم المكافأة والتقدير

- بعد خفض القوى العاملة، يجب أن يشعر الموظفون الذين ما زالوا في الوظيفة بالتقدير والاحترام أكثر من أي وقت مضى. ومن ثم، فُكر في طرق لمنحهم "مكافآت شهرة" لعملهم الجيد. يمكن التعامل مع هذا بطرق فعالة، مثل جلب هدايا مميزة مثل كتابة ملاحظات تقدير. لفئات بسيطة مثل هذه يمكن أن تُحدث فرقًا كبيرًا.

Optum

ينبغي ألا يُستخدم هذا البرنامج لتلبية احتياجات حالات الطوارئ أو الرعاية العاجلة. عند وجود حالة طارئة، يُرجى الاتصال برقم 911 أو الذهاب إلى أقرب غرفة طوارئ. لا يحل هذا البرنامج محل رعاية الطبيب أو الرعاية المتخصصة. تشاور مع طبيبك للمتطلبات أو العلاج أو الدواء ذي الصلة بالعناية الصحية الخاصة. ونظرًا لاحتمال وجود تضارب في المصالح، لن تُقدّم الاستشارات القانونية في القضايا التي قد تنطوي على اتخاذ إجراءات قانونية ضد Optum أو الشركات التابعة لها، أو أي كيان يتلقى المتصل من خلاله هذه الخدمات مباشرة أو بطريقة غير مباشرة (على سبيل المثال، صاحب العمل أو الخطة الصحية). قد لا يتوفر هذا البرنامج ومكوناته في جميع الولايات أو لجميع أحجام المجموعات كما أنه عرضة للتغيير. قد تفرض استثناءات وحدود للتغطية.

Optum® هي علامة تجارية مسجلة لشركة Optum, Inc. في الولايات المتحدة وغيرها من الولايات القضائية. جميع العلامات التجارية أو أسماء المنتجات الأخرى هي علامات تجارية مسجلة أو علامات مسجلة لملاكها أصحابها المعنيين. Optum هي رب عمل يؤمن بتكافؤ الفرص.