



Ondersteunt u diversiteit?

Diversiteit ondersteunen is meer dan alleen maar erkennen dat mensen van elkaar verschillen – het betekent de waarde van deze verschillen erkennen en doen wat we kunnen om anderen te helpen zich welkom en geaccepteerd te voelen.

Om beter te begrijpen hoe goed u diversiteit benadert en ondersteunt, beantwoord de volgende vragen:

- 1 Gelooft u dat er verschillende geldige manieren zijn om hetzelfde doel te bereiken?
- 2 Luistert u respectvol en nodigt u uit tot een open gesprek?
- 3 Houdt u rekening met constructieve feedback van mensen die anders zijn dan u?
- 4 Kiest u woorden met gevoeligheid en zorgt u ervoor dat de individualiteit en menselijkheid van mensen worden gerespecteerd?
- 5 Als u iemand hoort of ziet die iets aanstootgevends of schadelijks voor uzelf of anderen zegt of doet, spreekt u zich er dan over uit en spreekt u deze persoon erop aan?
- 6 Probeert u te leren over levensstijlen, culturen en geloofssystemen die anders zijn dan die van u?
- 7 Kent u uw eigen vooroordelen en oefent u zich erin deze tegen te gaan?
- 8 Bent u bereid uw excuses aan te bieden als u fouten maakt of per ongeluk iemands gevoelens kwetst?

Elke vraag vertegenwoordigt een belangrijke manier waarop u “ja” kunt zeggen tegen het creëren van een open, veilige en respectvolle werkomgeving en gemeenschap.

Zijn er meer manieren om “ja” te zeggen tegen deze vragen?

Optum

Bron: Herzien/bewerkt van WF2962846 203201-062020 OHC – Optum-artikel gepubliceerd op liveanworkwell.com.

© 2023 Optum, Inc. Alle rechten voorbehouden. Optum® is een geregistreerd handelsmerk van Optum, Inc. in de VS en andere rechtsgebieden. Alle andere merk- of productnamen zijn handelsmerken of gedeponeerde merken van de respectievelijke eigenaars. Optum is een werkgever met gelijke kansen.

WF101653560 140688-042023