



¿Apoya la diversidad?

Apoyar la diversidad no consiste solo en reconocer que las personas son diferentes unas de otras: significa reconocer el valor de esas diferencias y hacer lo posible para que las demás personas se sientan bienvenidas y aceptadas.

Para entender mejor cómo enfoca y apoya la diversidad, responda las siguientes preguntas:

- 1 ¿Cree que hay varias formas válidas de lograr el mismo objetivo?
- 2 ¿Escucha con respeto y promueve una conversación abierta?
- 3 ¿Tiene en cuenta los comentarios constructivos de personas diferentes de usted?
- 4 ¿Elige las palabras con delicadeza y se asegura de que se respeten la individualidad y la humanidad de las personas?
- 5 Si oye o ve a alguien decir o hacer algo ofensivo o perjudicial para usted o para los demás, ¿dice lo que piensa y hace algo al respecto?
- 6 ¿Intenta conocer estilos de vida, culturas y sistemas de creencias diferentes de los suyos?
- 7 ¿Está al tanto de sus propios prejuicios y hace algo para combatirlos?
- 8 ¿Tiene intención de disculparse cuando comete errores o hiere accidentalmente los sentimientos de otra persona?

Cada pregunta representa una forma importante de decir “sí” a la creación de un entorno y una comunidad de trabajo abiertos, seguros y respetuosos.

¿Hay más formas de decir “sí” a estas preguntas?

Optum

Fuente: Revisado/editado a partir de WF2962846 203201-062020 OHC, artículo de Optum publicado en liveanworkwell.com.

© 2023 Optum, Inc. Todos los derechos reservados. Optum® es una marca registrada de Optum, Inc. en EE. UU. y otras jurisdicciones. Todos los demás nombres de marcas o productos son marcas comerciales o marcas registradas de sus respectivos propietarios. Optum es un empleador que ofrece igualdad de oportunidades.

WF101653560 140674-042023