



Unterstützen Sie Diversität?

Die Förderung der Diversität bedeutet mehr als nur anzuerkennen, dass Menschen unterschiedlich sind - sondern es bedeutet, den Wert dieser Unterschiede anzuerkennen und alles in unserer Macht Stehende zu tun, damit sich andere willkommen und akzeptiert fühlen.

Um besser zu verstehen, wie gut Sie Diversität angehen und unterstützen, Beantworten Sie folgende Fragen:

- 1 Glauben Sie, dass es mehrere Wege gibt, um dasselbe Ziel zu erreichen?
- 2 Hören Sie respektvoll zu und laden zu offenen Gesprächen ein?
- 3 Berücksichtigen Sie konstruktives Feedback von Menschen, die anders sind als Sie?
- 4 Wählen Sie Ihre Worte mit Feingefühl und achten Sie darauf, dass die Individualität und Menschlichkeit der Menschen respektiert wird?
- 5 Wenn Sie jemanden hören oder sehen, der etwas Beleidigendes oder Nachteiliges zu sich selbst oder anderen sagt oder tut, sprechen Sie darüber und sprechen Sie es an?
- 6 Versuchen Sie, etwas über Lebensstile, Kulturen und Glaubenssysteme zu lernen, die sich von Ihren unterscheiden?
- 7 Kennst Sie Ihre eigenen Vorurteile und üben Sie sich darin, ihnen entgegenzuwirken?
- 8 Sind Sie bereit, sich zu entschuldigen, wenn Sie Fehler gemacht oder versehentlich die Gefühle einer anderen Person verletzt haben?

Jede Frage stellt einen wichtigen Weg dar, wie Sie „Ja“ sagen können, um ein offenes, sicheres und respektvolles Arbeitsumfeld und eine Gemeinschaft zu schaffen.

Gibt es noch mehr Möglichkeiten, diese Fragen mit „Ja“ zu beantworten?

Optum

Quellen: Überarbeitet/bearbeitet von WF2962846 203201-062020 OHC - Artikel von Optum, veröffentlicht auf liveanworkwell.com.

© 2023 Optum, Inc. Alle Rechte vorbehalten. Optum® ist eine eingetragene Marke von Optum, Inc. in den USA und anderen Ländern.

Alle anderen Produktnamen sind Marken oder eingetragene Marken der jeweiligen Eigentümer. Als Arbeitgeber fördert Optum die Chancengleichheit.

WF101653560 140672-042023