



**メンバー向けトレーニング：  
多様性を理解し、  
受け入れる**

**7月に挑戦したいトレーニング**

**多様性を理解し、受け入れる**

このプログラムでは、多様性のさまざまな側面を探り、文化の違いだけでなく、年齢や性別、婚姻状況、性的指向の違いについても考察します。このセッションではまた、労働力の多様  
性がもたらすメリットや、安全で平等な職場を実現するための効果的な方法についても検討  
します。

本トレーニングでは、以下を行います。

* 多様性の問題を探る
* 偏見による影響を判断する
* ビジネスにおいて多様性が重要な理由を確認する
* 難しいトピックでの効果的なコミュニケーションについて話し合う
* 問題と課題を「大局的」に把握して認識する
* 文化が職場での行動にどのような影響を与えるかについて話し合う
* 効果的な理解とコミュニケーションのためのスキルを特定する
* さまざまなグループ、およびグループ内の個人の文化的スタイルと価値観について探る

1時間のライブトレーニングセッションにご登録ください。またオンデマンドオプションを使用すると、ご都合の良い時間にトレーニングを視聴することができます。トレーニングは英語で行われ、全世界で利用可能です。

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **録画済み セッション**  オンデマンド  （質疑応答なし）  **[今すぐ視聴する](https://optum-au.webex.com/optum-au/ldr.php?RCID=a64ac42e58bfede3fb0d6cf06a4d28e6)**  **時間がない方は、**  **10分間の概要版を** [**こちら**](https://optum.webex.com/recordingservice/sites/optum/recording/9f15653bd221103bbff9005056811eca/playback)**からご覧いただけます** | **7月18日**  07:00～08:00（BST）  （質疑応答あり）  [**今すぐ登録**](https://optum-training-form.force.com/NonUSTrainingForm/s/intlregistrationpage?c__recordId=a274N000006A0UbQAK) | **7月19日**  17:00～18:00（BST）  （質疑応答あり）  [**今すぐ登録**](https://optum-training-form.force.com/NonUSTrainingForm/s/intlregistrationpage?c__recordId=a274N000006A0UgQAK) | **7月21日**  13:00～14:00（BST）  （質疑応答あり）  [**今すぐ登録**](https://optum-training-form.force.com/NonUSTrainingForm/s/intlregistrationpage?c__recordId=a274N000006A0UlQAK) |

**ライブトレーニングセッションは、参加人数に限りがありますので、事前登録が必要です。**

## 来月のトレーニングでは、友人や家族の神経多様性の理解に焦点を当てます。ライブセッションに参加する場合は登録リンクを、都合の合う時間に視聴する場合はオンデマンドオプションをご利用ください。

**開始する**

このプログラムは、緊急事態や応急措置を要する場合には使用しないでください。緊急時には、米国内にいる場合は911、米国外にいる場合は現地の緊急サービス番号に電話をするか、最寄りの外来・救急医療施設に行くようにしてください。また、このプログラムは、医師または専門家の治療の代替となるものではありません。Optumやその関連会社、またはこれらのサービスを直接的もしくは間接的に受けている事業体（雇用主や健康保険など）に対する法的措置を伴う可能性のある問題については、利益相反の可能性があるため法律相談は提供されません。このプログラムおよびすべての構成要素（特に16歳未満のご家族へのサービス）は、地域によっては利用できない場合があり、事前の通知なしに変更される可能性があります。従業員支援プログラム担当者の経験や教育レベルは、契約要件や国の規制要件によって異なる場合があり、補償の除外および制限が適用される場合があります。

© 2023 Optum, Inc. All rights reserved. Optumは、米国およびその他の国におけるOptum, Inc.の登録商標です。その他のブランドや製品の名称は、それぞれの所有者に帰属する商標または登録商標です。Optumは機会均等雇用者です。