



**Formation des membres :**
**Comprendre et accepter la diversité**

**Juillet : formation en vedette**

**Comprendre et accepter la diversité**

En explorant les nombreux aspects de la diversité, ce programme examine les différences culturelles, ainsi que les différences d’âge, de sexe, de situation matrimoniale et d’orientation sexuelle. Cette séance explore également les avantages de la diversité sur le marché du travail, ainsi que les moyens efficaces d’instaurer un lieu de travail sûr et équitable.

Les participants vont :

* Explorer les enjeux de la diversité
* Déterminer l’impact des préjugés
* Affirmer les raisons commerciales en faveur de la diversité
* Discuter d’une communication efficace autour des enjeux difficiles
* Identifier et reconnaître les enjeux et les difficultés « d’ordre général »
* Discuter de l’influence qu’a la culture d’une personne sur les comportements au travail
* Identifier les compétences nécessaires à une compréhension et une communication efficaces
* Examiner les styles culturels et les valeurs de différents groupes et individus au sein de ces groupes

Inscrivez-vous à une séance de formation d’une heure en direct ou utilisez l’option à la demande pour regarder la formation au moment qui vous convient. Les options de formation sont en anglais et sont disponibles à l’échelle mondiale.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Séances enregistrées**À la demande(pas de questions-réponses)**[Regarder la vidéo maintenant](https://optum-au.webex.com/optum-au/ldr.php?RCID=a64ac42e58bfede3fb0d6cf06a4d28e6)****Vous manquez de temps** ?**Regardez le résumé de 10 minutes** [**ici**](https://optum.webex.com/recordingservice/sites/optum/recording/9f15653bd221103bbff9005056811eca/playback) | **18** **juillet**07h00 à 08h00 (UTC + 1)(avec questions-réponses)[**S’inscrire**](https://optum-training-form.force.com/NonUSTrainingForm/s/intlregistrationpage?c__recordId=a274N000006A0UbQAK) | **19** **juillet**17h00 à 18h00 (UTC + 1)(avec questions-réponses)[**S’inscrire**](https://optum-training-form.force.com/NonUSTrainingForm/s/intlregistrationpage?c__recordId=a274N000006A0UgQAK) | **21** **juillet**13h00 à 14h00 (UTC + 1)(avec questions-réponses)[**S’inscrire**](https://optum-training-form.force.com/NonUSTrainingForm/s/intlregistrationpage?c__recordId=a274N000006A0UlQAK) |

**Les places sont limitées pour les options des séances de formation en direct ; par conséquent, une inscription préalable est requise.**

## La formation du mois prochain portera sur la compréhension de la neurodiversité chez les amis et les proches. Restez à l’affût des liens d’inscription pour participer à une séance en direct ou utiliser l’option à la demande afin de la regarder au moment qui vous convient.

**Pour commencer**

Ce programme ne doit pas être utilisé en cas d’urgence ou de besoins de soins urgents. En cas d’urgence, appelez le 911 aux États-Unis, le numéro des services d’urgence locaux en dehors des États-Unis, ou rendez-vous au service des Urgences le plus proche. Ce programme ne se substitue pas aux soins d’un médecin ou d’un professionnel de santé. En raison de la possibilité d’un conflit d’intérêts, aucun conseil juridique ne sera donné pour les problèmes susceptibles d’impliquer des poursuites légales à l’encontre d’Optum ou de ses affiliés ou toute entité par l’intermédiaire de laquelle l’appelant bénéficie directement ou indirectement de ces services (par ex., un employeur ou un régime de santé). Ce programme et tous ses

composants, en particulier les services aux membres de la famille de moins de 16 ans, peuvent ne pas être disponibles partout et être modifiés sans

préavis. Le niveau d’expérience et/ou d’éducation des consultants faisant partie du Programme d’aide aux employés peut varier selon les exigences contractuelles ou les exigences réglementaires nationales. Certaines exclusions et restrictions peuvent s’appliquer.

© 2023 Optum, Inc. Tous droits réservés. Optum est une marque déposée d’Optum, Inc. aux États-Unis et dans d’autres juridictions. Tous les autres noms de produit ou marques sont des marques commerciales ou des marques déposées qui appartiennent à leurs détenteurs respectifs. Optum est un employeur qui prône l’égalité.