



**Capacitación para los miembros:**
**Cómo entender y aceptar la diversidad**

**Capacitación especial del mes de julio**

**Cómo entender y aceptar la diversidad**

Al abordar las diferentes facetas de la diversidad, este programa analiza las diferencias culturales y las diferencias en edad, género, estado civil y orientación sexual. En esta sesión, también se analizan los beneficios de la diversidad en la nómina y formas eficaces para establecer la igualdad y un ambiente de trabajo seguro.

Los participantes harán lo siguiente:

* Analizar los problemas relativos a la diversidad.
* Determinar el impacto de los prejuicios.
* Establecer los motivos de la diversidad en los negocios.
* Examinar formas de comunicación eficaz para temas difíciles.
* Identificar y reconocer problemas y dificultades generales.
* Analizar la influencia de la cultura propia en el comportamiento en el lugar de trabajo.
* Identificar habilidades para un entendimiento y una comunicación eficaces.
* Analizar los estilos y valores culturales de diferentes grupos y las personas dentro de esos grupos.

Inscríbete para participar en una sesión de capacitación en vivo de una hora o usa la opción a demanda para ver la capacitación cuando te sea conveniente. Las opciones de capacitación están disponibles en español y con acceso desde cualquier parte del mundo.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Sesiones grabadas**A demanda(sin sesión de preguntas y respuestas)[**Ver ahora mismo**](https://optum-au.webex.com/webappng/sites/optum-au/recording/0aee15dacff5103bbded00505681f027/playback)**¿Tienes poco tiempo?****Ve el resumen de 10 minutos** [**aquí**](https://optum.webex.com/recordingservice/sites/optum/recording/9f15653bd221103bbff9005056811eca/playback) | **18 de julio** 1:00 a.m. a 2:00 a.m., hora del centro(con sesión de preguntas y respuestas)[**Inscríbete ahora**](https://eapworklife.my.site.com/NonUSTrainingForm/s/intlregistrationpage?c__recordId=a274N000006A0UbQAK) | **19 de julio** 11:00 a.m. a 12:00 p.m., hora del centro(con sesión de preguntas y respuestas)[**Inscríbete ahora**](https://eapworklife.my.site.com/NonUSTrainingForm/s/intlregistrationpage?c__recordId=a274N000006A0UgQAK) | **21 de julio** 7:00 a.m. a 8:00 a.m., hora del centro(con sesión de preguntas y respuestas)[**Inscríbete ahora**](https://optum-training-form.force.com/NonUSTrainingForm/s/intlregistrationpage?c__recordId=a274N000006A0UlQAK) |

**El cupo de las sesiones de capacitación en vivo es limitado, por lo que se requiere inscripción previa.**

## La capacitación del próximo mes se centrará en entender la neurodiversidad en las amistades y la familia. Te enviaremos los enlaces de inscripción para participar en una sesión en vivo o puedes usar la opción a demanda para ver la sesión cuando te sea conveniente.

**Cómo empezar**

Este programa no debe usarse para cubrir necesidades de atención urgente o de emergencia. En caso de emergencia, llama al 911 si estás en los Estados Unidos o al número de teléfono local de los servicios de emergencia si estás fuera de los Estados Unidos o ve a la sala de emergencias más cercana. Este programa no sustituye la atención de un médico o un especialista. Debido a la posibilidad de un conflicto de intereses, no se proporcionará asesoramiento jurídico sobre cuestiones que puedan implicar acciones legales contra Optum o sus afiliados, o contra cualquier entidad a través de la cual la persona que llame reciba estos servicios de forma directa o indirecta (p. ej., empleador o plan de salud). Es posible que este programa y sus diferentes partes, en particular los servicios para miembros de la familia menores de 16 años, no estén disponibles en todas las localidades y que estén sujetos a cambio sin previo aviso. Los niveles de experiencia o educativos de los recursos del Programa de Asistencia al Empleado pueden variar en función de los requisitos contractuales o de los requisitos legales del país. Pueden aplicar exclusiones y limitaciones de la cobertura.

© 2023 Optum, Inc. Todos los derechos reservados. Optum es una marca comercial de Optum, Inc. en los EE. UU. y en otras jurisdicciones. Todos los demás nombres de marcas o productos son marcas comerciales o marcas registradas de propiedad privada.

 Optum es una empresa que ofrece igualdad de oportunidades.